



فرم ایده های خلاقانه

تاریخ ایده: ۹۱/۷/۲۷

شماره ایده:

صفحه ۱ از ۲

عنوان ایده		
تشکیل و اجرای مدیریت روانشناسی صنعتی و کار در ساختار سازمانی منابع انسانی و بهداشت و درمان وزارت نفت		
مخاطب اصلی در وزارت نفت		مدیریت منابع انسانی و آموزش - مدیریت سیستم و بهره وری
مخاطبان دیگر		HSE و بهداشت و درمان و کلیه کارمندان
نام و نام خانوادگی	امین ساجدی	نفت و گاز پارس - عسلویه
سمت سازمانی	مهندس ناظر برق	پست الکترونیک
پیشنهاد دهنده	نام و نام خانوادگی: امین ساجدی سمت سازمانی: مهندس ناظر برق پست الکترونیک: Aminsajedi1234@yahoo.com	
بیان مسئله و چالش موجود		
<p>یکی از شاخه‌های جدید علم و معرفت که مساله نیروی انسانی و دیگر جنبه‌های مربوط دنیای کار را در کانون توجه خود دارد، روان‌شناسی صنعتی و سازمانی است که تا کنون هیچ وزارت خانه ای در کشور مان ایران اسلامی اهمیت و توجه سیستمی به این مهم نداشته است و با توجه به بیانان رهبر معظم انقلاب بر ایجاد روحیه کار پر نشاط و توجه به سرمایه ملی و کار گروهی / خودباوری و بومی سازی صنعت و کارآفرینی / صرفه جوی / کار و همت مضاعف بیش از پیش اهمیت نهادینه کردن روانشناسی صنعتی و بالا بردن روحیه سلامت کاری طلایی و تکلیف می شود.</p> <p>این شاخه از دانش مطالعه علمی رابطه میان انسان و دنیای کار را وجهه همت خود قرار داده است. در واقع، کاربرد و بسط و گسترش اصول روانشناسی است به مسایلی که انسان در تجارت و صناعت با آنها دست به گریبان است. از آنجا که شاخه روانشناسی صنعتی و سازمانی یکی از شاخه‌های کاربردی و فعال رشته مهم روانشناسی است و همچنین کشور نیز در آستانه توسعه اقتصادی و صنعتی است لذا استفاده از خدمات مشاوره روانشناسی صنعتی و سازمانی یکی از ضروریات دنیای تولید و کار است و بدون این گونه خدمات تولید با کیفیت و دستیابی به اهداف استراتژیک و ماموریت‌های شرکتها در دنیای پر رقابت فعلی با مشکل روبروست:</p> <ul style="list-style-type: none">- نبود روحیه تیمی و مسعولیت طلبی و عدم آشنایی با اهداف سازمان و همچنین عدم رضایتمندی شغلی بدلائل مختلف مالی / کاری و خانوادگی- عدم وجود مصاحبه های استخدامی طبق روشهای جدید علمی و روانشناسی صنعتی جهت جذب نیروهای متخصص و کارآمد- نبود مشاوره و مددکاری کارمندان به روش های علمی زیر نظر روانشناس صنعتی- تخریب روحیه کاری بدلیل تحمل فشارهای روحی و روانی در محیط های کار سخت و طاقت فرسا		

فرم ایده های خلاقانه

تاریخ ایده: ۹۱/۷/۲۷

شماره ایده:

صفحه ۲ از ۲

مانند سکوی های نفت و گاز و مناطق دور افتاده

- عدم تقابل کارآمد و پرنشاط و اصولی در سازمان بین کلیه اعضا در رده های مختلف

- عدم درک مناسب نظام پیشنهادات و انتقادات و نبود تفکر سیستمی

- نبود صرفه جوی در منابع انسانی / مالی و بهره وری سیستم ها -

- نبود سیستم جانشین پروری و روشهای نوین ارتقا سازمانی

- مقام طلبی های ناشایسته

- نبود سیستم ارزشیابی کارآمد و عدالت محور در زمینه کاری و اخلاق در محیط کاری

- نبود پیوند روحی و روانی میان کار و خانواده برای کارمندان

- نبود روحیه عزت نفس کاری

- نبود تشکیلات روانشناختی و روانشناسی صنعتی در آزمایشهای دوره ای طب کار کارمندان

بطور اجباری -

شرح

پیشنهاد بهبود

۱- بهبود رضایت کارکنان، پیشگیری از فرسودگی منابع انسانی، کمک به توسعه منابع انسانی، معنادار

کردن سازمان غیر رسمی، فراهم کردن بستر لازم برای اتخاذ تصمیمات استراتژیک برای روان سازمان،

بالا بردن انگیزه کارکنان، تقویت فرهنگ استفاده از خدمات مشاوره ای، جلوگیری از پیری زودرس سازمان

و هماهنگی بین خانه و کارخانه را نام برد که همگی این آثار صرف نظر از صرفه جویی در سرمایه

گذاری جدید برای نیروی انسانی موجب تحقق رسالت توجه به کرامت انسانی در سازمانها می شود و

بهره وری و سلامت و شادابی را در کارکنان و سازمان تا حدود زیادی تضمین می کند. خدمات

مشاوره ای با متد روانشناسی کار با حل و فصل مشکلات کارکنان در ابعاد مختلف می تواند تخصص،

انرژی و توان کارکنان را در اختیار اهداف و مأموریت سازمان قرار دهد و ...

۲- استخدام و جذب روانشناسان صنعتی متخصص در وزارت نفت و اشتغال در بهداشت و درمان

صنعت نفت و منابع انسانی و آموزش شرکتها ی تابع

۳- ارتباط مستمر با مراکز و دانشگاههای اراپه دهنده خدمات مشاوره ای در خصوص روانشناسی

صنعتی و کار و برگزاری دوره های آموزشی / سمینار و کارگاه در شرکتها برای کلیه کارمندان