



فرم ایده های خلاقانه

تاریخ: ۱۳۹۱/۵/۲۶

شماره:

صفحه ۱ از ۱

| عنوان ایده | | |
|---|--|---------------------------------------|
| پیاده سازی روش منتورینگ (Mentoring) در صنعت نفت | | |
| مخاطب اصلی در وزارت نفت | | مشاور محترم جوان مقام عالی وزارت نفت |
| مخاطبان دیگر | | منابع انسانی و توسعه مدیریت وزارت نفت |
| نام و نام خانوادگی | ایمان نعمت اللهی | نام شرکت |
| پیشنهاد دهنده | شرکت نفت و گاز پارس- فاز ۱۴ پارس جنوبی- تمیک | پست الکترونیک |
| سمت سازمانی | کارشناس کنترل طرح ها | nemat@pogc.ir |
| <p>بیان مسئله و چالش</p> <p>با توجه به بکارگیری خیل عظیمی از نیروهای جوان و تحصیلکرده در صنعت نفت در سال اخیر، مهمترین دغدغه ایشان کسب تجارب ارزشمند از سرمایه های انسانی با سابقه صنعت نفت است. متأسفانه هم اکنون این فرآیند علیرغم وجود دوره کارآموزی و همچنین در سال های ابتدایی استخدام با اختلال مواجه شده است.</p> | | |
| <p>شرح پیشنهاد بهبود</p> <p>چنانچه سرپرست افراد جدید الاستخدام (به خصوص ممتازین) هم در ساختار سازمانی و هم در انجام امور از کسانی انتخاب شوند که از پایه های شخصی بالا، سابقه کار حداقل ۱۰ سال و نیز مسلط به شیوه آموزشی استاد-شاگردی قدیم (Mentoring) انتخاب شوند قطعاً کارایی و اثربخشی نیروهای جدیدالاستخدام به مراتب چشمگیرتر خواهد بود.</p> | | |