



فرم ایده های خلاقانه

تاریخ: ۱۳۹۱/۰۵/۱۵

شماره:

صفحه

عنوان ایده	
تدوین جامع، برنامه آموزشی فرهنگی (رفتار سازمانی ایمن (OBS)) به کمک تیم روانشناسی صنعتی و سازمانی (HSE culture)	
مخاطب اصلی در وزارت نفت	مدیر کل ایمنی و بهداشت HSE وزارت نفت ، معاون محترم وزیر در امور نیروی انسانی
مخاطبان دیگر	مدیران ارشد HSE ۴ شرکت اصلی زیر مجموعه وزارت نفت، اداره کل آموزش وزارت نفت
نام و نام خانوادگی	حامد اکبری
سمت سازمانی	کارمند وزارت نفت
پست الکترونیک	Hamed1879akbari@yahoo.com
بیان مسئله و چالش	<p>در سیستم مدیریت (HSE M.S) که در مجموعه وزارت نفت و شرکتهای تابعه استقرار یافته است. مبحثی بسیار مهم وجود دارد با عنوان فرهنگ ایمنی (HSE culture) ، این سیستم مدیریتی در راستای دستیابی به بهبود مستمر، نظم، تعالی و رشد سازمانی و جلوگیری از وقوع حوادث صنعتی، تمهیدات و اقداماتی را در دستور کار دارد .</p> <p>اما در عمل متأسفانه مشاهده می گردد پرسنل علازقم گذراندن آموزش های متعدد و مداوم ، باز هم انجام کار و رفتار ایمن در آنها نهادینه نشده است و حتما نیاز به یک ناظر بیرونی بر کار های آنان می باشد و آموزش ها عملا با صرف هزینه های بالا اثر بخشی لازم و مورد نظر را نداشته (ارجاع به آمار حوادث) ، چرا ؟</p> <p>مسئله در ضرورت بحث آموزش برای تغییر و ارتقاء فرهنگ هیچ شکی وجود ندارد، اما چه نوع آموزشی؟ آموزش در استقرار پایه ایی فرهنگ، اثر گذار است که با دیدی کارشناسی و تخصصی برنامه ریزی شده باشد ، تا با در نظر گرفتن نیاز سنجی آموزشی ، قبل و بعد از آموزش قابل ارزیابی باشد و کیفیت و بهره وری آموزش پرسنلی را ارتقاء دهد .</p> <p>این دید تخصصی و علمی را متولیان رشته هایی دارند که با مبحث آموزش نیروی انسانی و تکنولوژی آموزشی آشنایی کامل دارند ، همچون روانشناسان صنعتی و سازمانی، که با تولید فرهنگ داخلی ایمن و انتقال تکنولوژی به روزه آموزشی از</p> <p>(OGP) International Association of Oil & Gas producers و شرکت های نفتی بین المللی ، سپس بومی سازی آنها با در نظر گرفتن هنجار ها و فرهنگ کاری، کارگر ایرانی، صنعت نفت را در رسیدن به هدف نهایی که همانا تعالی سازمانی می باشد هرچه بیشتر و بهتر یاری نمایند انشالله ...</p>
شرح پیشنهاد بهبود	برای استقرار فرهنگ سازمانی ایمن باید از دانش متخصصان علوم رفتاری مانند روانشناسان صنعتی و سازمانی بهره گیری شود ، به این دلیل که بحث استقرار یک فرهنگ به طور مثال در حیطه تخصص یک مهندس شیمی یا مکانیک و غیره ... نیست. چرا که این تخصص های غیر مرتبط، برای انجام این



فرم ایده های خلاقانه

تاریخ: ۱۳۹۱/۰۵/۱۵

شماره:

صفحه

مسئولیت، آموزش آکادمیک ندیده اند و صرفاً در خصوص مباحث فنی آموزش دیده اند. بحث فرهنگی ماهیتی دارد از جنس علوم انسانی و علوم تجربی و نه صرفاً فنی، در استقرار یک فرهنگ سازمانی، گروه هدف انسانی هستند که در قالب نیروی انسانی در سازمان شاغل می باشند نه تجهیزات صنعتی و فرایند ها، و ما قرار است که این فرهنگ یعنی انجام رفتار ایمن را بر روی ذهن و فکر آنها پیاده سازی نماییم! به عنوان مثال یک روانشناس صنعتی و سازمانی می تواند با استفاده از ابزارهای متعدد و گوناگون روانشناختی مانند روش

CB T (cognitive Behavioral Therapy) به تغییرات بنیادین و پایه ای فکری- شناختی در پرسنل جهت انجام رفتار ایمن دست یابد.

فکر ← احساس ← رفتار ((آنچه که ما می اندیشیم، احساس و رفتار ما را تعیین می کند))

پیشنهاد می گردد پس از بررسی های دقیق، با تشکیل کار گروه تخصصی روانشناسی صنعتی و سازمانی، در ادارات ایمنی در سطح تمامی شرکتهای زیر مجموعه وزارت نفت با انجام کار تخصصی به بحث فرهنگ سازمانی ایمن به صورت بنیادین پرداخته شود.