


زمان برگزاری: ۱۳۹۰/۱۲/۲	باسمه تعالی ایده های خلاقانه شرکت کنندگان در نخستین گردهمایی متخصصان جوان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت
مکان برگزاری: تهران		
صفحه ۱ از ۲		

مقدمه :

نخستین گردهمایی متخصصان جوان صنعت نفت با حضور مقام عالی وزارت نفت، برخی از معاونین و مدیران ارشد، و بیش از ۴۰۰ نفر از متخصصان جوان وزارت نفت در تاریخ دوم اسفندماه ۱۳۹۰ در تهران برگزار شد. در این گردهمایی علاوه بر برنامه های سخنرانی، فرم های مخصوصی میان تمامی شرکت کنندگان توزیع شد و از آنها خواسته شد تا اگر ایده ای خلاقانه در خصوص بهبود فرایندهای کاری صنعت نفت دارند یادداشت نمایند. بعد از گردهمایی تمامی ایده های نوشته شده وارد رایانه شد و با تکنیک تحلیل محتوا جمع بندی شده است. لازم به ذکر است در صورت صلاحدید ایده های مورد تایید توسط جوانان متخصص قابل پیگیری و اجرایی شدن می باشد. خلاصه مدیریتی مهمترین ایده های ارائه شده در این گردهمایی به شرح زیر می باشد.

الف) حوزه عملیاتی	<p>طراحی و راه اندازی سیستم متمرکز مانیتورینگ میادین مشترک: وزارت نفت می تواند یک سیستم نرم افزاری جامع مانیتورینگ اطلاعات کنترل پروژه میادین مشترک را طراحی کند تا بوسیله آن شخص آقای وزیر و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران بتوانند در هر لحظه اطلاعات مورد نیاز در خصوص پروژه های تولید و توسعه در میادین مشترک را بر اساس شاخص های مورد نظرشان و بر اساس اطلاعاتی که مدیران پروژه ها به صورت روزانه وارد می نمایند کسب نمایند و دستورات مقتضی را در خصوص پیشرفت پروژه صادر نمایند.</p>	خلاصه مدیریتی ایده های جوانان در نخستین گردهمایی
ب) حوزه ممتازین	<p>۱- هم اکنون وزارت نفت تسهیلات ویژه ای برای جذب ممتازین دانشگاه ها در نظر گرفته است. این در حالیست که تعدادی از کارمندان رسمی وزارت نفت نیز ادامه تحصیل داده اند و حائز شرایط ممتازی شده اند، اما به دلیل اینکه پس از رسمی شدن این موفقیت را کسب نموده اند تسهیلات در نظر گرفته شده برای ممتازین شامل حال ایشان نمی شود. لذا پیشنهاد می شود جهت ایجاد انگیزه بیشتر، تسهیلات ویژه ی جذب ممتازین دانشگاه ها، برای کارمندان رسمی وزارت نفت که حائز این شرایط می شوند نیز در نظر گرفته شود.</p> <p>۲- پیشنهاد می شود یک سامانه ثبت نام جهت دریافت نوبت برای ارتباط مستقیم به خصوص جوانان نخبه و ممتازین با وزیر و معاونین وزارت نفت طراحی و راه اندازی گردد.</p>	
ج) حوزه علمی و آموزشی	<p>۱- برگزاری مسابقات و رقابت های مختلف (مانند المپیادهای علمی) در زمینه های علمی صنعت نفت و گاز و پتروشیمی در سطح شرکتها و وزارت نفت در جهت پویایی و به روز شدن نخبگان جوان.</p> <p>۲- برگزاری مستمر جلسات و گردهمایی های پیوسته جهت تبادل اطلاعات و به روز شدن متخصصان و آشنایی آنها با سایر قسمت های مختلف صنعت. همچنین در این جلسات مشکلات جاری پروژه ها می تواند مطرح شود و مدیران و کارشناسان در حل مشکلات درگیر شوند.</p> <p>۳- ایجاد شرایط ادامه تحصیل و گرفتن سهمیه از دانشگاه صنعت نفت و دانشگاه های معتبر برای کارمندان به خصوص جوانان، جهت جلوگیری از مهاجرت کارمندان جوان به کشورهای خارجی.</p>	

زمان برگزاری: ۱۳۹۰/۱۲/۲	باسمه تعالی	
مکان برگزاری: تهران		
صفحه ۱۲ از ۲		
ایده های خلاقانه شرکت کنندگان در نخستین گردهمایی متخصصان جوان صنعت نفت		

<p>۴- در زمینه نحوه حفظ جوانان و متخصصین که باتوجه به توان علمی خود از کشورهای خارج بورس تحصیلی دریافت می‌نمایند، می‌توان با ارائه تسهیلات به جوانان و ترغیب آنان، به بازگشت به کشور پس از اتمام تحصیلات و بکارگیری دانش آنان در صنعت نفت اقدام گردد.</p> <p>۵- استفاده از سیستم‌های نوین و تکنولوژی‌های به روز دنیا که البته به دست متخصصان ایرانی فراهم گردیده باشد در صنعت نفت ضروری است به نظر می‌رسد. سیستم‌ها فرسوده و قدیمی و سنتی حاکم در صنعت نفت باعث عدم پویایی گردیده است.</p> <p>۶- فراهم آوردن منابع و دستاوردهای علمی کشور و جهان برای متخصصان وزارت نفت، می‌تواند در ظهور بیشتر ایده های خلاقانه در آنها کمک نماید. همچنین این ایده ها بایستی در یک بانک اطلاعاتی ثبت و میان همه متخصصان به اشتراک گذاشته شود.</p>	ج) حوزه علمی و آموزشی	خلاصه مدیریتی ایده های جوانان در نخستین گردهمایی
<p>۱- اغلب جوانان وزارت نفت در محیط کاری خود ایده های خلاقانه دارند. اما تا زمانی که مدیران دیدگاه مناسبی نسبت به متخصصان جوان پیدا نکنند هیچ انگیزه‌ای برای رسیدن به هدف مورد نظر در امور جوانان و متخصصان اجرایی نمی‌شود. لذا پیشنهاد می‌شود ابتدا میان مدیران فرهنگ سازی شود.</p> <p>۲- وارد کردن جوانان در جلسات تصمیم‌گیری مهم صنعت نفت و استفاده از پیشنهادهای جوانان خلاق و تشویق آنها جهت ترغیب ادامه کار با انگیزه بیشتر. حضور جوانان در این جلسات موجب انتقال تجربیات خبرگان سازمانی به ایشان نیز می‌شود.</p> <p>۳- از مدیران و رؤسا انتظار می‌رود که از ایده‌ها و تحقیقات علمی جوانان استقبال نمایند تا زمینه‌ای برای محقق شدن این ایده‌ها و انگیزه ای برای ادامه آن فراهم گردد.</p> <p>۴- نگاه ویژه و ارزش دادن به حضور جوان در بخش‌های مختلف صنعت نفت برای ایجاد احساس خودباوری و کرامت نفس.</p> <p>۵- ایجاد گروه‌های متشکل از مدیران با سابقه به همراه جوانان متخصص در صنعت جهت رفع مشکلات و فرآیندهای گوناگون.</p>	د) حوزه مدیریتی و فرهنگ سازمانی	
<p>۱- ایجاد یک سایت اینترنتی با امکانات ویژه جهت هم‌اندیشی متخصصان جوان وزارت نفت در سراسر کشور.</p> <p>۲- ایجاد ارتباطات سازماندهی شده با انجمن های علمی، دانشگاه ها و مراکز علمی کشور جهت هم افزایی و استفاده از ظرفیت های آنها.</p>	ه) حوزه ارتباطات	