



## فرم ایده های خلاقانه

تاریخ: ۹۱/۰۴/۰۱

شماره:

صفحه ۱ از ۱

عنوان ایده		
پرورش صحیح نیروهای جدیدالاستخدام در واحدهای بزرگ نفتی در حضور کارکنان با تجربه و پویا تر شدن افراد جهت واحدهای کوچک		
مخاطب اصلی در وزارت نفت		مشاور محترم جوان وزیر نفت
مخاطبان دیگر		مرکز آموزش واحدهای نفتی
نام و نام خانوادگی	امین محمدی	سمت سازمانی
پیشنهاد دهنده	مهندس برق-تکنسین رله های حفاظتی	
بیان مسئله و چالش	نبود تخصص کاری و استفاده نشدن بهینه از دانش افراد جدید الاستخدام در واحد های کوچک نفتی بخصوص پالایشگاههای کوچک بدلیل نبودن فضای لازم کاری، نداشتن قدمت زیاد و همچنین محیط کاری وسیع جهت یادگیری و آموزش صحیح و همچنین نبود یک نظام پیشنهادات فعال در مناطق جهت باروری ذهن و فعالیت نیروهای جوان	
شرح پیشنهاد بهبود	با توجه به قدمت مناطق نفتی بزرگ و وجود فضای کاری مفید همچون پتروشیمی ها و پالایشگاههای بزرگ (مانند پتروشیمی شیراز) در صورتی که کارکنان جدیدالاستخدام شش ماه تا یکسال ابتدای کاری خود را در این مجتمع های بزرگ بدلیل داشتن واحدهای مجزا و زیاد و همچنین تنوع کار و وسایل و وجود افراد متخصص و کاردان با تجربه زیاد بگذرانند دید وسیع تری نسبت به کار و وسایل موجود خواهند داشت و زمینه فکری بیشتری برایشان فراهم میشود در صورتی که این مورد در مناطق نفتی کوچک قابل اجرا نیست بدلیل نبود وسایل و فضای کار کم. همچنین در پتروشیمی ها (مانند پتروشیمی شیراز که شخصا آنجا خدمت کرده ام) قسمت نظام پیشنهادات بسیار پویا و فعال میباشد بطوری که تمامی قشرهای کاری در صنعت را به ارائه پیشنهاد دعوت و زمینه ارائه گروهی جهت همکاری بین افراد را فراهم و در ارائه یک پیشنهاد از مسئول آن قسمت تا آخرین نفر پیشنهاد دهنده در کار سهیم میباشد. که این خود باروری فکری افراد را در بر دارد و حتی وجود پاداشهایی در زمان ارائه و خاتمه آن روند کار را و انگیزه افراد را بهبود می بخشد. وجود چنین نظام پیشنهاداتی در مناطق کوچک جهت همکاری بیشتر بین افراد ضروری میباشد.	