



## فرم ایده های خلاقانه

تاریخ: ۱۳۹۱/۳/۲۵

شماره:

صفحه ۱ از ۱

عنوان ایده			شناسایی نشانگرهای اخلاقی و تدوین کدهای اخلاقی کارکنان و مدیران وزارت نفت		
مخاطب اصلی		کلیه مدیران و کارکنان شاغل در وزارت نفت			
مخاطبان دیگر		سایر وزارت خانه ها			
نام و نام خانوادگی		علیرضا مطلبی فرد	سمت سازمانی	کارشناس آموزش	
بیان مسئله و چالش			<p>بر اساس نتایج تحقیقات انجام شده بسیاری از سوء رفتار کارکنان و مدیران، افسردگی کارمندان، لذت نبردن از زندگی شغلی، فرسوده شدن شاغلین، لطمه دیدن زندگی فردی افراد، ترجیح منافع فردی بر منافع اجتماعی و زیر پا گذاشتن حقوق دیگران ناشی از عدم رعایت اخلاق سازمانی<sup>۱</sup> است. بر این اساس ضرورت توجه به اخلاق در سازمان و مشخص کردن ابعاد آن، به عنوان چراغ راهنما و عامل تعیین کننده رفتار درست، و تفکیک آن از رفتار غلط مشخص می گردد زیرا این عامل در بسیاری موارد می تواند کمک کننده رشد و تعالی سازمانی باشد.</p>		
شرح پیشنهاد بهبود			<p>برای جلوگیری از بروز مسائل مختلف و ضعف عملکردی در سطح وزارت نفت می توان به ترویج اخلاق در تعاملات سازمانی توجه کرد و از آن به عنوان عامل سلامت سازمانی استفاده نمود. برای این امر لازم است اول به شناسایی نشانگرهای اخلاقی رفتار مدیران کارشناسان و شاغلین وزارت نفت از دیدگاه خود آنها پرداخت و از طریق استاندارد سازی این نشانگرها به تدوین کدهای اخلاقی پرداخت کدهای که می تواند به عنوان عاملی برای بکارگماری، ارتقاء، ارزیابی عملکرد کارکنان و پرداخت پاداش باشد.</p>		

<sup>1</sup> Ethic of Organization