



مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت



# فراخوان طرح "ارزیابی و توسعه مدیر مالی"





## مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت



مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت در راستای اجرای ابلاغیه شماره ۲۲۱۴۲۱-۲۰/۲ مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۱۲ وزیر محترم نفت، با هدف شناسایی، ارزیابی و تربیت و معرفی نسلی نو از مدیران و اعطای گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای به آنان، از کلیه کارکنان رسمی متقاضی واجد شرایط مندرج در این فراخوان، دعوت به عمل می‌آورد جهت شرکت در طرح "ارزیابی و توسعه مدیران مالی" از تاریخ ۹۷/۰۶/۲۴ لغایت ۹۷/۰۷/۱۱ با مراجعه به سایت [Portal.nioc.ir](http://Portal.nioc.ir) نسبت به ثبت نام خود اقدام نمایند.

### ۱. هدف طرح:

شناسایی و پرورش استعداد های مدیریتی و اعطاء گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای به متقاضیانی که شایستگی‌های رفتاری و فنی لازم برای احراز مشاغل مدیریت مالی را دارند. منظور از مدیریت مالی، برنامه‌ریزی، هدایت و هماهنگی فعالیت‌های مربوط به حوزه امور مالی در راستای تحقق اهداف کوتاه‌مدت و بلندمدت شرکت در چارچوب مقررات و روش‌ها و نظارت بر حسن اجرای آنها در جهت ارتقاء بهره‌وری مالی است.

### ۲. شرایط ثبت نام:

- ۲.۱. برخورداری از تمایل و انگیزه لازم جهت انجام وظایف و مسئولیت‌های مدیر مالی
  - ۲.۲. داشتن مدرک تحصیلی لیسانس در یکی از رشته‌های مدیریت مالی، حسابداری، مدیریت بازرگانی، مدیریت دولتی، مدیریت صنعتی، اقتصاد، مدیریت امور بانکی و مدیریت بیمه یا فوق لیسانس و بالاتر رشته‌های مدیریت اجرایی، مهندسی صنایع-مهندسی مالی، مدیریت کسب و کار و تمامی رشته‌های تحصیلی با گرایش‌های مالی و حسابداری.
  - ۲.۳. حداکثر سن ۵۰ سال (متولدین سال ۱۳۴۷ به بعد)
  - ۲.۴. کارمند رسمی با حداقل ۵ سال سابقه کار در صنعت نفت و منصوب در مشاغل با کار راه مالی و شاغل در واحدهایی نظیر امور مالی، حسابداری، حسابرسی، امور مشارکت‌ها، سهام و خدمات سرمایه‌گذاری، بررسی و امکان‌سنجی اقتصادی طرح‌ها، سرمایه‌گذاری و کسب و کار، بودجه و کنترل هزینه‌ها، تامین و تخصیص منابع مالی، مقررات و روش‌های مالی، کنترل اسناد و اعتبارات، بررسی‌های مالی و خزانه داری.
- تبصره: در خصوص افراد فاقد تجربه سرپرستی، اولویت ورود به فرآیند ارزیابی با کسانی است که فارغ‌التحصیل یکی از دانشگاه‌های تهران، صنعت نفت، علم و صنعت ایران، صنعتی امیر کبیر، صنعتی شریف، خواجه نصیر الدین طوسی، تربیت مدرس، شهید بهشتی، علامه طباطبایی، تبریز، اصفهان، فردوسی مشهد، شیراز و واحد علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد اسلامی تهران با معدل بالاتر از ۱۵/۶ یا فارغ‌التحصیلان سایر دانشگاه‌ها با حداقل معدل کل ۱۷ می‌باشند.

### ۳. شایستگی های مورد نیاز:

#### ۳.۱. مهارت های زبان انگلیسی و رایانه

- تسلط به زبان انگلیسی در مهارت های شنیداری، خواندن، سخن گفتن و نوشتن در سطح متوسط (Intermediate)
- توانایی کار با رایانه در مهارت های Word, Windows, Powerpoint, Excel, Internet در سطح متوسط.

#### ۳.۲. شایستگی های رفتاری

- ✓ **قضاوت و تصمیم گیری:** توانایی اتخاذ تصمیمات سازگار با دستورالعمل استراتژیک سازمان.
- ✓ **مذاکره:** توانایی استفاده از مهارت های مناسب نفوذ برای دستیابی به نتایج مثبت.
- ✓ **ارتباطات:** توانایی ترجمه و انتقال اطلاعات مالی و غیر مالی به طور موثر به تمام سطوح در داخل و خارج از سازمان.
- ✓ **نفوذ و تاثیر گذاری:** توانایی ایجاد و مدیریت روابط داخلی و خارجی برای رسیدن به اهداف سازمانی و مسئولیت های اداری.
- ✓ **همکاری و مشارکت:** توانایی ایجاد روابط و همکاری های متقابل کارکردی از طریق یکپارچگی کامل برای ایجاد ارزش برای کسب و کار.
- ✓ **تیم سازی:** توانایی مدیریت عملکرد تیم، از طریق ترویج، تشویق، مشارکت و به اشتراک گذاشتن ایده هایی که با استراتژی سازمانی مطابقت دارد و اهداف را به حداکثر برسانند.
- ✓ **مربی گری و منتورینگ:** توانایی آموزش و مشاوره دادن به دیگران در مورد نحوه انجام، بهبود و موفقیت در کار، با کسب بهترین نتایج
- ✓ **مدیریت عملکرد:** توانایی پشتیبانی، پیاده سازی و نظارت بر فرایند مدیریت عملکرد موثر برای تحقق اهداف
- ✓ **انگیزش:** توانایی ایجاد یک محیط کاری که کارکنان در آن هدفمند، برانگیخته و ارزشمند باشند
- ✓ **مدیریت تغییر:** توانایی تشخیص نیاز به تغییر و پذیرفتن فکر و کار جدید سازگار با اهداف تجاری و مالی.

#### ۳.۳. شایستگی های فنی

- ✓ **حسابداری و گزارش دهی مالی:** استانداردهای حسابداری، بستن حسابها و تهیه گزارش های مالی
- ✓ **مدیریت و حسابداری هزینه:** ثبت هزینه های مربوط به منشاء هزینه در تولید، تحلیل و به کارگیری اطلاعات جهت اتخاذ تصمیم در سازمان
- ✓ **مدیریت کسب و کار:** پیش بینی و بودجه بندی، هزینه های سرمایه ای و ارزیابی سرمایه گذاری
- ✓ **تجزیه و تحلیل و گزارش های مدیریتی:** تجزیه و تحلیل مالی، گزارش دهی به مدیریت، مدیریت عملکرد، تجزیه و تحلیل انحرافات، ریشه یابی علل، ارائه راه حل های خلاقانه، الگوبرداری از سازمان های پیشرو
- ✓ **مدیریت امور مالی و خزانه:** مدیریت نقدینگی، ادغام و تملک، ارزیابی و مدیریت ریسک (سرمایه گذاری، تامین منابع، وصول مطالبات و مخارج سازمان)، برآورد ارزش اقتصادی و تامین منابع مالی
- ✓ **مدیریت ریسک و (حسابرسی) کنترل داخلی:** سیاستها و رویه های مدیریت ریسک، شناسایی و ارزیابی ریسک، واکنش به ریسک و گزارش دهی ریسک و حسابرسی داخلی

- ✓ سیستم های اطلاعات حسابداری: سیستم های اطلاعاتی ، سیستم های حسابداری و استفاده از تکنولوژی های روز
- ✓ استراتژی مالیاتی، برنامه ریزی و انطباق: قوانین مالیاتی، بررسی و پیش بینی نرخ مالیاتی، حسابداری مالیاتی، حسابرسی مالیاتی و برنامه ریزی مالیاتی
- ✓ مدیریت استراتژیک : توانایی ترسیم چشم انداز و مشخص کردن مأموریت سازمان و جهت گیریهای آن.
- ✓ مدیریت فرایند: توانایی برنامه ریزی و نظارت بر فعالیت ها یا عملیات ساختاری تولید محصولات یا خدمات.
- ✓ مدیریت پروژه: فرایند یکپارچه سازی تمام ابعاد یک پروژه و حصول اطمینان از دسترسی به دانش مناسب و منابع مورد نیاز، در زمان و مکان مقتضی جهت تحقق به موقع، مقرون به صرفه و با کیفیت اهداف
- ✓ تجزیه و تحلیل اقتصاد کلان: توانایی درک و تفسیر تأثیر عوامل خارجی بر سازمان شامل روند بازار / صنعت، روند جغرافیایی، نیازهای فرهنگی، سهامداران و مصرف کنندگان
- ✓ فهم محیط صنعت و بازار : شناخت صنعت و شناسایی فرصتها و تهدیدات

#### ۴. فرایند اجرایی طرح

- ۱- فراخوان متقاضیان و ثبت نام افراد واجد شرایط و تکمیل فرم های رزومه و خوداظهاری در سامانه [Portal.nioc.ir](http://Portal.nioc.ir)
  - ۲- غربالگری افراد بر اساس شرایط فراخوان و کارراه
  - ۳- ارزیابی مهارت های زبان انگلیسی
  - ۴- ارزیابی توانمندی های ذهنی
  - ۵- ارزیابی مهارت رایانه
  - ۶- ارزیابی سلامت روان
  - ۷- ارزیابی شایستگی های رفتاری
  - ۸- ارزیابی دانش فنی
  - ۹- ارزیابی شایستگی های فنی و سطح بندی متقاضیان
  - ۱۰- احصاء نیازهای آموزشی و توسعه ای
  - ۱۱- آموزش و توسعه پذیرفته شدگان
  - ۱۲- اعطای گواهینامه حرفه ای در سطح کسب شده ( حسب مورد ) به افراد منتخب
- بدیهی است تاریخ دقیق اجرای فرایند ارزیابی از طریق سامانه جامع فناوری اطلاعات و ارتباطات ([Portal.nioc.ir](http://Portal.nioc.ir)) به افراد اعلام خواهد شد. همچنین بررسی و تایید اطلاعات افراد از طریق سیستم جامع نیروی انسانی صورت خواهد پذیرفت.

جهت کسب اطلاعات بیشتر در خصوص مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت می توانید به سایت <http://Cipmd.mop.ir> مراجعه فرمائید.

آدرس مرکز: تهران- خیابان نیاوران - سه راه یاسر - خیابان صادقی قمی - خیابان بوکان - انتهای خیابان کوهستان - پلاک ۵۳